



株式会社ダイワ・エム・ティ

100年以上の歴史を誇る

自動車産業をはじめとするものづくり

1916年（大正5年）に創業し、現在まで約110年の歴史を持つ自動車関連の製造メーカー。現在では、自動車以外にもJR、ドローン、航空関係、さらには宇宙開発のJAXAプロジェクトにも関わり、幅広い分野での製品開発と技術提供を行っている。特にデザインデータから量産用の機械まで一貫して提供できる体制を整えており、クライアントの多様なニーズに応えている。自動車関連では内装部品の開発に強みがあり、ドローンや航空関係では最新技術の実装に注力している。



代表取締役
和久田 恵子さん

事業内容

- デザインサポート
- デザイン作成
- デザインモデル製作
- マスターモデル製作
- 自動車内装部品量産用設備設計製作
- CFRP成形型
- 量産用樹脂型製作
- CAM/CAD
- FRP

特徴

- 3DCADを使用した設計
- 職人技術と最先端技術の融合により、高品質な製品を提供

ホームページ



所在地 : 〒417-0801 静岡県富士市大淵539
 設立 : 1943年8月23日
 代表者 : 代表取締役 和久田 恵子
 従業員数 : 55名



社長インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

当社の社員は、様々な職種で活躍しています。まず設計やデザインから始まり、3Dデータの作成、検討用のモデル製作、量産用の金型製作、内装部品の開発などがあります。

● CAD設計部

お客様の要望に合った設計をCADソフトを使用してデザインを行い、それを基に3Dデータを作成します。

● NC部

CADで作成した3Dデータを元に、加工データを作り、機械加工を行っています。同じものを作る機会がないため、飽きることはありません。

● 製造1部

デザインモデルや成形型の素材モデルの仕上げや、製品検査を行っています。自分が携わった製品を世の中で見ることが出来ます。

● 製造2部組立

自動車内装部品生産用のFA機器（工場の生産ラインを自動化するための機器）の製作を行っています。

● 製造2部真空形成

自動車内装部品の成形を行っています。樹脂型を製作し、お客様と共に型の調整を行いながら良品を取っていきます。

● 営業部

ものを売り込むのではなく、技術営業です。いろいろな人と関わりながら、新しい仕事に取り組むことができます。



求める人物像

ものづくりが好きな人を積極的に募集したいです。我々は即戦力となる方を求めています。新卒採用を積極的に行っています。現場の人は、言われたことをやるだけでは伸びません。上手な人を参考に、「自分もあの人がみたいになりたい」と自ら行動ができる人が成長できると思います。3DCADは、パソコンに向き合うことが苦痛じゃない人が向いていると思います。



研修制度

新卒の方には、まず全社を回り、各部署の基本的な業務内容を理解してもらいます。その後、配属先での専門的な研修が行われ、現場に必要なスキルを身につけてもらいます。例えば、最新のCADソフトウェアの使い方や新しい加工技術についての研修を定期的に行っています。これにより、全社員が常に最新の技術を学び、成長し続けることができる環境を整えています。



適性

CADオペレーターには、パソコンの前に座って細かい作業を行うことが苦にならない人が向いています。また、頭の中で立体を描ける想像力も重要です。設計図を見ただけで完成品のイメージを持つ人が適任です。一方、現場作業では手先が器用で、自分で工法を考えられる創造力が求められます。現場では予期せぬ問題が発生することも多く、それを即座に解決する柔軟性と判断力が必要です。共通しているのは、ものづくりに対する情熱と、自分が手がけた製品が世に出る喜びを感じられる人が理想です。こうした適性を持つ人が、それぞれの分野で活躍できると考えています。



ワークライフバランス

男性社員の育児参加を推奨し、特別休暇を設けるなどの制度を整えています。また、介護休暇も取りやすい環境を整え、社員が安心して働けるようサポートしています。女性社員の活躍も積極的に推進しており、キャリアを中断せずに続けられる体制を目指しています。具体的には、育児休業後の復帰支援プログラムや、フレックスタイム制度を導入し、働き方の柔軟性を高めています。これにより、家庭と仕事の両立が可能となり、長期的にキャリアを築くことができます。多様な働き方を尊重し、全ての社員が自分の力を最大限に発揮できる環境を提供しています。



No.3 社長はどんな人？

周りからはパワフルで、新しいことに挑戦するのが好きな性格と言われることが多いです。情報収集能力が高く、得た情報を社員に還元して次の一手を考えることを大切にしています。私自身が持つチャレンジ精神と情報活用のスキルを活かし、会社全体の成長をリードしています。社員一人ひとりの意見を尊重し、チームとしての強みを発揮することが重要だと考えています。

No.2 会社を一言で表すと？

「進化と挑戦」というスローガンをもとに、常に新しい課題に挑戦し、それを乗り越えることで進化を続けています。課題解決に向けて全社員が同じベクトルを持ち、共感を持って働ける職場を目指しています。また、失敗を恐れずに挑戦する風土が根付いており、社員一人ひとりが自分の役割を全うしながら、常に成長を目指しています。

No.1 社内の雰囲気

非常にアットホームな雰囲気、社員間の人間関係は良好です。社内イベントやスポーツ活動を通じてコミュニケーションが活発で、部門を超えた交流が盛んです。社員の平均年齢は42歳で、18歳から75歳まで幅広い年齢層が在籍しています。

No.4 技術の伝承

技術の伝承は我々にとって非常に重要なテーマです。そのため、技能塾を開塾し、ベテラン職人が若手に技術を教える場を設けています。昔ながらの厳しい教え方ではなく、学校のように丁寧に教えるスタイルを取っています。具体的には、実際の作業を通じて一つ一つの技術を細かく教え、理解を深めてもらいます。

No.5 今後のビジョン

「進化と挑戦」をテーマに掲げ、毎年スローガンを設定し、全社員で目標を共有しています。2024年のスローガンは「レッツゴーアップ」です。具体的には、新技術の導入や新市場への進出を積極的に行い、企業としての成長を図っています。また、持続可能な社会の実現に向けて、環境に配慮した製品の開発やエコフレンドリーな生産プロセスの導入にも力を入れています。

No.6 教育体制

定期的に技術研修を行い、新しい技術や方法を学ぶ機会を提供しています。これにより、全社員が常に高い技術力を持ち続けることができます。さらに、ベテラン社員と若手社員と一緒にプロジェクトを進めることで、自然な形で技術の伝承が行われています。

No.7 最後にメッセージ

私たちと一緒に、未来を創り出す仲間を求めています。ダイワ・エム・ティは、常に新しいことに挑戦し続ける企業です。自分の力を最大限に発揮し、チームの一員としてともに成長していける方を歓迎します。ものづくりに情熱を持ち、自らの手で未来を切り開きたいと思っている方、ぜひ私たちの仲間になってください。皆様のご応募を心よりお待ちしております。

株式会社 篠原製作所

未来を繋ぐ設計力

受け継がれる技術と挑戦の精神

篠原製作所は、産業機械の設計および製作を行う会社です。具体的には、フィルムや電池材料であるアルミ箔・銅箔向けの巻き出し機や加工機などを手掛けており、設計から製造まで一貫して対応しています。さらに、スマートフォンやPCの液晶画面に使用される部品の製造にも当社の技術が活用されています。



篠原 宏臣さん

事業内容

- 産業機械の設計・製作

部署

- 設計部門
- 製造部門
- 資材部門
- 組立部門
- 総務部門

ホームページ



所在地 : 〒416-0909 静岡県富士市松岡325-2
設立 : 1952年9月
代表者 : 代表取締役 篠原 宏臣
従業員数 : 33名



社員インタビュー！



具体的な職種や仕事内容

● 設計部門

「機械設計」と「電気設計」の2つに分類されます。機械設計では、製品の構造や部品の配置を考え、詳細な図面を作成します。一方、電気設計は、制御システムや電気回路を設計して、製品がどう動作するか、効率的に動かすにはどうすればよいかを検討する役割を担っています。

● 製造部門

「溶接」「旋盤」「フライス」の3チームに分かれ、金属の加工に携わります。溶接チームは金属同士を溶接し、製品の骨組みを形成する工程が中心です。旋盤チームでは、円筒状の部品を高精度に削り出し、スライスチームは平面を削る作業を通じて、部品の表面や形状をより厳密に仕上げていきます。

● 資材部門

製造に必要な材料や部品を調達する業務を担っており、価格交渉や適切なサプライヤーの選定などを通じて、スムーズな生産体制を支えています。



篠原 宏臣さん

● 組立部門

設計図通りに部品が加工・製造されているかを確認しつつ、組立を行います。品質に問題があれば原因を洗い出し、改善策の提案をしていくことで、常に製品の精度と信頼性を確保しています。

● 総務部門

総務は、企業の円滑な運営を支える部門です。職場環境の整備などを通じて働きやすい環境を提供します。また、勤怠管理や社会保険手続きなどの労務管理を行い、社員をサポートします。



求める人物像

当社が求める人物像は、「ものづくりに強い興味を持ち、アイデアを形にする過程を楽しめる人材」です。自身の設計や加工方法をカタチにすることにやりがいを感じられる方が向いています。特に現在は設計分野での人材を募集しており、物事に興味を持ち、調べたり試行錯誤しながら自ら行動できる方を歓迎しています。



研修制度

研修制度としては、まずPCやCAD操作の基本を学び、それから実務の指導に移る流れを採っています。研修が終わった後は、先輩社員がマンツーマンでアドバイスをするケースが多いですが、業務への適応が早い場合には自主学習でどんどんステップアップしていただくこともあります。そうした柔軟な体制によって、新入社員の成長を全面的にサポートしています。



配属の決めり方

配属は特になく、希望する職種に応募してもらい、その職種で入社となります。



ワークライフバランス

当社は、年間休日がカレンダーで定められているほか、社員が必要に応じて有給休暇を取得しやすい雰囲気があります。急な家族の体調不良や学校行事などに柔軟に対応できるため、仕事と家庭の両立がしやすい環境です。また、残業が多くなりすぎないように会社として管理を強化しており、一定基準を越えそうな場合は注意喚起を行うなど、過重労働を防ぐ取り組みにも力を入れています。女性社員の出産・育児休暇制度も整備しており、実際に15か月間の育児休暇を取得して復帰した実例があります。男性の育児休暇取得実績はまだありませんが、今後はそのようなケースにも柔軟に対応していく方針を持っています。



社長に聞く 篠原製作所

仕事のやりがいや仕事をしていて嬉しいと感じる瞬間はいつですか？



篠原 宏臣さん

設計したものが想定通りに動いた時が、一番うれしい瞬間だと感じますね。自分が考えたものが形になり、実際に機能することに大きな達成感を得られます。

篠原さんが目指す今後のビジョンはありますか？



篠原 宏臣さん

現在担っている設計業務を次世代の社員に伝承し、企業の成長を持続させるため、設計職の採用と社内教育の充実に力を入れています。ノウハウや技術を共有し、新しい人材が活躍できる環境を整えることが重要だと考えています。将来的には、若手が設計の中核を担い、革新的なアイデアを生み出せる企業を目指しています。

若いうちから活躍したい方におすすめです！

社長に聞く 篠原製作所

インターンシップなどの採用活動について教えてください。



篠原 宏臣さん

当社では、大学生向けに1日体験型と5日間のインターンシップの2種類のプログラムを実施しています。1日体験型は、短時間で業務の一部に触れ、先輩社員との座談会を通じて社内の雰囲気を感じてもらうことを目的としています。一方、5日間のインターンシップでは、設計や現場作業をより深く体験し、主に機械系の学生を対象に、参加者の興味や希望に合わせた業務を選んで体験できるのが特徴です。実践的な場面を通じて、当社の仕事を具体的に理解してもらえる機会です。

篠原さん、ありがとうございました。
ご興味持たれた方はぜひ応募を検討してみてください！

インタビュー協力者：代表取締役 篠原 宏臣さん、篠原 慶子さん



株式会社 協和工務店

官民的な強みを活かし

より良いまちづくりを

当社は、官民両面に対応できる数少ない企業として、行政と民間それぞれの異なるニーズを高いレベルで調整し、大きな成果を実現しています。これまで培った実績を活かし、公共投資により大きな成果が求められる時代において、全ての人々が喜ぶ土木構造物を迅速に提供することを目指しています。



鈴木 淳さん

事業内容

- ・民間開発
- ・公共事業

主な業務内容

- ・測量、調査
- ・補償コンサルタント
- ・建設コンサルタント
- ・行政書士業務

所在地 : 〒417-0052 静岡県富士市中央町一丁目8番19号
 設立 : 1967年
 代表者 : 代表取締役 鈴木 淳
 従業員数 : 15名

ホームページ



社員インタビュー！

事業内容の詳細

事業内容は大きく分けて民間開発と公共事業の2つに分かれており、建物の基礎を作るところをやっています。以下の表は業務内容を具体的にまとめたものになります。



西家 健宏さん

鈴木 淳さん

木村 麗香さん

	お客様	商品	ニーズ
民間開発	不動産事業者、民間企業	測量：地形を正確に測って図面にする 設計：測量図面に完成形の絵を載せる 役所協議・許認可：基準に合った設計図・資料を作り説明	工場を作る、分譲地を作る
公共事業	市役所、県庁のインフラ部局	測量：地形を正確に測って図面にする 設計：測量図面に完成形の絵を載せる 役所協議・許認可：基準に合った設計図・資料を作り説明	道路・河川を新設・改良する、災害復旧

求める人物像

求められるのは、何事にも深く没頭し、探求心を持って取り組める人材です。この分野は、努力次第でどこまでも成長できるため、オタク気質の方に向いています。例えば、ゲームやアニメ、スポーツなど、自分の好きな分野で深く語る経験がある方は強みになります。測量機械やCADソフトといった高度なツールを扱う中で、継続的に学びながら成長できる姿勢が求められます。

研修制度

新入社員は基本的にOJTで学んでいきます。さまざまな業務に取り組んで、教わることで、だんだん意味やポイントが分かってきます。早く正確に仕事ができるようになり、到底無理と思っていた設計も簡単にできるようになっていきます。

配属の決まり方

最初は簡単な仕事から行っていきます。測量や設計など、さまざまな仕事を経験してもらった後に、適正や興味をもとに人員配置が決まります。部署移動はなく、経験を重ねることで、技術力と提案力を着実に上げていきます。

ワークライフバランス

当社は一人で抱える仕事ではなく、チームでやっているのが休みを取りやすいと思います。ご自身の都合に合わせて、申請をしていただければ問題ありません。例えば、朝家族を病院に連れていく必要があるといった家庭の事情で休みをとる人もいますし、それを受け入れています。また、スキルがあがって効率が良かったという理由などもあり、昔のように夜中まで残業していることはなく、遅くても20時には全員仕事を終えています。





スタート！！

No.2 イチオシポイント

官民両面からサポートできる
ところ。行政と民間の異
なるニーズを汲み取り、みん
なが喜ぶ土木構造物を早く作
ることができる点です。

No.16 入社決め手

鈴木社長は夢を語る人で、具体的な
技術スキルを教えるというよりも、
広い視野を持ちながら“こうしてい
きたい”というビジョンを持っている人
でした。そういう人と一緒に働きたい
と思い選びました。

西家 健宏さん

No.21 入社決め手

夢を見せてくれました。技術を教え
てもらいよりも、重要なのは、社長
の人柄や会社の目標ですね。個人で
は絶対にできないような仕事や、相
談できないようなものを体験でき
ることが自分にとって重要なこ
とであり、この会社ではそれができ
ると思ったので入社しました。

木村 麗香さん

No.24 会社を一言で表すと

達観した熟練技術者集団です。業
歴40年近いベテランが多く、くぐ
った修羅場の数は圧倒的です。新
人からすると大ピンチな状況で
も、くだらない冗談を言いなが
ら、サポートしてくれるような
ベテランが集まっています。

最後にメッセージ

当社は、物を作る会社ではなく、人が
戦力です。ここであれば10倍も早くス
キルアップができると思います。90%
ネガティブ要因でも、5%、10%でも
良いところがあったら断るのではな
く、取り組んでみようと思っています。
良いルールを引けば良い仕事ができ
る、というのが信念です。お客様のニ
ーズに応えて、意味のある仕事をみな
さんとできればと思います。

No.28 インターンシップ

自分たちの仕事を知ってもらうこと
から、実践形式で勉強していただくこ
とまで行なっています。実際に現場に赴
いて、実際の業務を間近で見ることが
できます。



No.10 今後のビジョン

いろいろな部署で個人が活躍しながら、
同時に会社でも活躍できるようにしてい
きます。民間と行政をマッチングさせ
て、より短期間でより安く、良いパフォ
ーマンスを提供していきたいです。さら
に、お客様のニーズにたくさん応えられ
る会社であるために、まずは相談しよう
と思ってもらえる会社にしたいです。

No.6 やりがい

都市計画法などいろいろな法律
がある中で、自分たちのスキル
を元に、行政にプレゼンをし
て、そこで受けたフィードバック
をお客様に伝えて、お客様の
希望に添った図面を書くことが
できるのはとても魅力的です。
また、街を作っているというこ
ともやりがいに感じます。

30	29	28	27
----	----	----	----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

ゴール！！



株式会社 アイ・ブロード

人と企業を繋ぎ、前進し続ける会社

アイ・ブロードでは、人材派遣や人材紹介を中心とした総合人材サービスを提供しています。それに加え、主に子ども向けのプログラミング教室のような教育事業も行っています。人材事業だけでなく教育を通じた社会貢献にも取り組んでいるのが特徴です。



宮下 直樹さん

事業内容

- ・総合人材サービス
- ・教育事業

主な業務内容

- ・営業
- ・人材派遣
- ・人材紹介

ホームページ

所在地 : 〒417-0001 静岡県富士市今泉339-1
 設立 : 2001年3月1日
 代表者 : 代表取締役 上柳 正仁
 従業員数 : 正社員30名、派遣社員122名 (2016年12月現在)



社員インタビュー！

① 主な仕事内容

● 人材派遣という仕事

働き手を探している会社と働きたい求職者をつなぐ仕事です。

● 営業

働き手を探している会社へどのような人材を求めているのかをヒアリングを行います。

● 求人票の作成

ヒアリングで得た情報をもとに求人内容を作成し、インターネットに掲載します。

● 応募者の対応

掲載した求人から応募があった際の受付、求人者さんとの面接を行います。

● 現場見学

求職者さんが現場見学をするための日程調整を行い、実際に一緒に見学を行います。

● 採用手続き

求職者さんの採用が決定すると、契約書の作成と手続きを行います。

● 入社後のフォロー

初めての出勤日に付き添いをしたり、長く働けるように定期的にお悩みがないかを聞くといったフォローを行います。



宮下 直樹さん

② 求める人物像

チャレンジ精神を持ち、成長意欲が高く、柔軟性と協調性を兼ね備えた方です。当社は人材関連事業を中心に展開しており、グループ全体で多彩なイベントや活動を行っております。このような環境で、新しいことに挑戦しながら自身を成長させたいという意欲をお持ちの方に最適な職場です。また、変化に柔軟に対応し、周囲と協力して成果を上げる姿勢も大切に考えております。

③ 研修制度

新人研修は主に社外研修を中心に行われます。例を挙げると、2週間ごとに社外で実施される研修に半年間参加します。この研修では、他企業の新入社員と共に学ぶ機会があり、貴重な経験となります。社内研修はOJT形式で進められ、実際の業務を通じて実務スキルや知識を習得することができます。

④ ワークライフバランス

当社では、休暇が取りやすい環境が整っています。総務が社員の状況に配慮しており、体調不良や急な用事で遅刻や早退を希望する際にも柔軟に対応してもらえます。親の体調が急変した場合など、休暇が必要な時にも理解を得られる環境です。また、出産後も安心して働けるよう、産休後の支援を行い、「しっかり休んで戻ってきてください」という環境で、育休後に復職する社員も多く、子育て中の社員が家庭と仕事を両立できるサポート体制が整っており、すべての社員が働きやすい環境です。


⑤ 配属の決まり方

現在新卒では、営業職のみを募集しているため配属というものはありません。



宮下さんに聞くアイ・ブロード


仕事のやりがいや仕事をしていて嬉しいと感じる瞬間はいつですか？



宮下 直樹さん

求職者の方からの感謝の言葉が最も嬉しく、やりがいを感じます。企業のニーズに応えることはもちろん重要ですが、職を探している方々の状況に共感することが多いです。特に、切羽詰まった状況で仕事を探している方に適切な職場を紹介し、数ヶ月後に「紹介してくれてありがとうございます」と言ってもらえる瞬間に、仕事の意義を強く実感します。

目指す今後のビジョンはありますか？




宮下 直樹さん

日本の労働人口減少という課題に対応するため、当社は外国人労働者の活用に力を入れています。人材派遣業務が成り立たなくなる危機感から、技能実習や特定技能として呼ばれる外国人労働者の受け入れを積極的に行っています。この取り組みにより、労働力不足を補い、今後も事業を継続・拡大していきたいと考えています。

労働不足を解決したい方や感謝されることが好きな人にぴったりですね！

宮下さんに聞くアイ・ブロード

会社の雰囲気について教えてください。



宮下 直樹さん

会社の雰囲気は、メリハリがあることが特徴です。営業や事務の社員は事務所にいることが多い一方、現場で活躍している正社員も多く、全体で密に連携を取る必要があります。そのため、社内は自由で柔軟な雰囲気がありながらも、業務に取り組む際にはしっかりと集中してメリハリをつけています。また、社員同士のコミュニケーションが活発でチームワークを重視しているため、どの部署でも協力し合う風土が根付いています。さらに、社員旅行やイベントを通じて社内の絆を深められることも、職場のよい雰囲気を支える要素となっています。

宮下さん、ありがとうございました。
ご興味持たれた方はぜひ応募を検討してみてください！

インタビュー協力者：宮下 直樹さん



株式会社アイ・ネクスト

挑戦から成長へ 未来を作るシステム開発会社

2015年に東名グループの新社として設立。技術提供会社として、システムの受託開発を専門に、会社で使う業務アプリケーションなどのシステム開発を行っている。物流管理システムの開発が得意分野。特に在庫管理システムの開発において、高い評価を得ている。

また、小学生向けのプログラミング教育なども行っている。



事業内容	部署・職種	特徴
<ul style="list-style-type: none"> ・システムの受託開発 ・プログラミング教育 	<ul style="list-style-type: none"> ・社員が6名のため、部署はない。 ・職種はSEのみ 	<ul style="list-style-type: none"> ・顧客はグループ会社の方が多く、リピートがほとんどで安定している。 ・グループ会社全体で社会貢献活動を行っている

ホームページ

所在地 : 〒417-0001 静岡県富士市今泉1694番地の3
 設立 : 2015年
 代表者 : 代表取締役 上柳 正仁
 従業員数 : 6名

社員インタビュー！



具体的な仕事内容

- お客様と打ち合わせ**
 どんなシステムをお客様が求めているのか、打ち合わせを通してニーズを掴んでいきます。納期などについてもここで話をしていきます。
- 設計書づくり・プログラミング**
 打ち合わせの次は、システムの設計書とプログラミングを行っていきます。1人1案件が基本ですが、中には3つの案件を担当している社員もいます。
- 納品**
 完成したシステムを納期までにお客様に納品します。担当者は納期までのスケジュールを自己管理しているため、納品が遅れることはありません。

- 進捗報告会**
 毎週行う進捗報告会。これによって、お互いの進捗状況を確認しています。個人での業務になってしまいますが、ここで確認の機会を設けることで周囲がフォローできる環境が整っています。
- プログラミング教室**
 小学生向けのプログラミング教室を開催しています。将来のプログラマーを育てることは、社会に貢献する活動だと思っています。

求める人物像

粘り強く仕事に取り組める人が向いていると思います。半年から1年という長い期間をかけて行うシステム開発では、困難がつきものです。困難と向き合いながら、よりよいシステムを開発しようと、やりきる力がようになります。

ワークライフバランス

1つの案件に取り組む期間が長いので、スケジュールを管理できていれば、有給を取りやすいです。基本的には残業もありません。納期が近づいてくると作業が増えて忙しくなるため、夜の21時まで残業することもあります。職員は、富士市や富士宮市の社員が多いので、通勤時間が短いのも良いところだと思います。

研修制度

入社後は、まずマナー研修と自社の資料に基づいたプログラミング研修を2~3カ月行います。基本的にその後はOJTで進めていきますが、実戦経験が必要になるので、先輩社員と一緒に仕事に取り組んでもらいます。例えば、既存のプログラムの改造を行う場合、内容を説明してタスク整理をすることから始め、時間配分をして実際にプログラムを組んでもらいます。入社後の流れは、専門学校卒でも大学卒でも同じです。手厚い研修制度のおかげで、プログラム未経験でも入社後に大きく成長できます。

やりがい

ものづくりを行う仕事なので、実際にものが動いているところや、自分が組んだプログラムが形になるのを見たときに、やりがいを感じます。また、システムを通じてお客様の気持ちを考えたり、現場に立ち会ったりすることも楽しいですね。未経験からでも挑戦できる環境で、できることが増えたときにもやりがいを感じます。苦勞するのは、システム開発の終盤に詰める必要がある点に気付き、納期に間に合わせなければならないときです。より良いシステムを開発するためにも、細かいところまで詰めて、納品できるように努めています。



スタート！



No.2職場の雰囲気

社員は20代が5名、30代が1名で風通しがよく、全員が意見を言える環境です。社員によって案件が異なるため個人作業が多いですが、困ったらお互いに相談し合っています。

No.10社長はどんな人？

新しいことにチャレンジするのが好きで、バイタリティ溢れている人です。

No.5必要なスキルは？

資格不要で、文理問わず未経験からでも挑戦できます。私も教育学部出身です。

No.8今後のビジョン

まずは社員を増やしたいです。新しい会社なので、様々なことに挑戦して事業を拡大していきたいと思っています。

最後にメッセージ

経験や知識の有無に関わらず、システムに興味がある人は誰でも大歓迎です。高校生・大学生・専門学生向けの業務体験も行っているため、気軽に応募・見学に来てもらえるとうれしいです。

ゴール！！



No.16入社決め手は？

システムやプログラミングをやりたいと思ったのがきっかけです。働きながら地域貢献できるのが決め手でした。

No.23やりがいは？

プログラムを納めて、実際に形となってそれが動いたときに達成感を感じます。かかった期間が長い分達成感が大きいです。

No.20社員同士の仲は？

もっているスキルがそれぞれ異なるため、わからないもの聞いたりしてお互い補い合っている関係です。相談しやすい良好な関係を築いています。



株式会社ソレイユ

多様なサービスで 高齢者の生活をサポート

高齢者の方々が【自分らしく生きる】その力になるように、介護事業を行っている。株式会社ソレイユが運営する住宅型有料老人ホームは、他の特別養護老人ホームよりも利用者の自由度が高く、自分らしく生活することができる。さらに、他の訪問介護事業などと連携し、スムーズに情報を共有しながら利用者のサポートを行っている。



事業内容

- ・ 居宅介護支援
- ・ 訪問介護
- ・ 住宅型有料老人ホーム

勤務時間帯

- ・ 早番
 - ・ 日勤
 - ・ 遅番
 - ・ 夜勤
- (居住型有料老人ホームの場合)

有料老人ホームとは？

介護保険を利用して利用者様の生活をサポート。利用者には部屋を貸している状態なので、シャンプーなどの費用は利用者負担。

所在地 : 〒416-0954 静岡県富士市本市場町785番
 設立 : 2006年5月
 代表者 : 代表取締役 小松 剛之
 従業員数 : 100名

ホームページ



社員インタビュー！

具体的な勤務体制や仕事内容

● 早番

6時45分に出勤。
朝食介助や、利用者の薬の管理、デイサービスにいかれる利用者の送迎、掃除、昼の薬の用意などを行う。

● 日勤

レクリエーションで脳トレや体操を行う仕事、昼ご飯の配膳、食事介助、午後の日向ぼっこや休憩の見守り、15時のおやつ時間の準備などを行う。

● 遅番

16時30分にデイサービスから帰って来る利用者のお出迎え、17時30分から夕食の配膳、夕食時の薬の用意、夕食後は18時からパジャマへの着替えの介助など、就寝介助を行う。

● 夜勤

17時出勤、18時から遅番と協力して就寝介助を行う。遅番が退勤した後に、翌日デイサービスにいかれる利用者の着替えや荷物の用意、申し送りノートの記入。
朝9時まで2時間おきに巡回などを行う。

● 訪問介護

入浴の介助や、買い物のお手伝い、住宅型有料老人ホームへの送迎などを行っている。
同じグループで連携しやすいのが特徴。



マネージャー
前田真知さん

求める人物像

介護職経験者や高齢者に優しく接することのできる人を求めています。マネージャーとして施設の職員の様子を見ていると、全職員が高齢者に対して優しく接していることがわかります。優しく明るく人なら、すぐこの職場に馴染めると思います。また、60代の職員が多いので、若い人や力のある男性を求めています。

やりがい

施設長 須田さちえさん
利用者や家族の方から「ありがとう。須田さんがいてくれてよかった」「力になってくれて本当に助かりました」など感謝の言葉を聞くと、一生懸命やってよかったと思います。また、利用者の笑顔を見られたときにも、やりがいを感じます。

企業の強み

前田さん
施設がきれいで、職員みんなが明るいことが強みだと思います。住宅型・訪問介護・デイサービスとの連携が取れる点も、他の企業に負けない強みです。

須田さん
住宅型老人ホーム特有のアットホームな雰囲気が強みだと思います。利用者は家族との外泊もできるのですが、施設に帰ってきたときにも、我が家のような安心感を持ってもらえるよう努力しています。

ワークライフバランス

前田さん
シフト制なので、それぞれに合った休みの取り方ができるようになっています。仕事内容にもよりますが、子供の急な発熱による休みなどのイレギュラーが発生しても、他の職員でリカバリーできる環境が整っています。

須田さん
年末年始や土日に休めないのが少々大変な点だと思います。希望休は最低2日となっていますが、職員全員で協力して3連休が取れるようにしています。

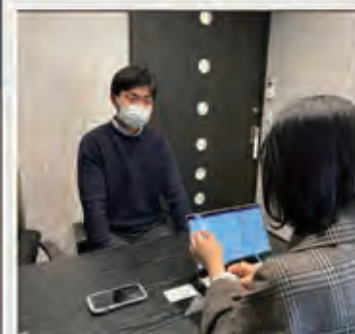
迷路でわかる株式会社ソレイユ

子育てサポート

介護職は忙しいイメージがあるかと思いますが、子育て中の社員もおりますし、運動会などの行事で休むこともできます。

今後のビジョン

将来的には事業所の拡大を考えています。また、健康寿命をのばす事業など、新事業の開拓にも力を入れていきたいと思っています。



●取材風景

職場の雰囲気

人柄の良い社員の方が多く、明るくて、挨拶や会話が活発なの良い職場です。施設内もとてもきれいです。

新人研修

新入社員さんは、先輩社員がついて仕事を学んでいく形です。職員の人柄も良いため、わからないことは聞きやすいと思います。

最後にメッセージ

最初から管理者をめざしてるケアマネジャーの方におすすめの職場です。ステップアップや成長をサポートする環境が整っています。明るくていい人が多いので、楽しく働きたい方はぜひご応募ください。

施設長はどんな人？

施設長の須田さんは、利用者のことを考えて、良い意味ではっきりとものごを言う人です。彼女のお陰で施設の安全があります。

